

Американский университет в Центральной Азии
Программа «Право»

ТРУДОВОЕ ПРАВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Семестр: весна 2014 г.

Количество кредит-часов 3кр

_____ (л.)

_____ (с.)

Преподаватель: Раманкулов Кубанычбек Советович,
к.ю.н., доцент

СР. – 10.50 - ауд. № __309__;

ПТ. – 9.25 – ауд. №__312__;

ПТ. – 10.50 – ауд. № _____312_

Описание курса

Курс направлен на изучение вопросов правового регулирования трудовых отношений на этапе перехода Кыргызской Республики к рыночной экономике. Заключение и расторжение трудового договора, регулирование рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, порядок предоставления гарантий и компенсаций, рассмотрения трудовых споров являются основными вопросами трудовых отношений. Без их решения невозможно обеспечить эффективную работу предприятий и учреждений, гарантировать защиту прав работников.

Цель курса

Цель курса заключается в освоении методологии трудового права как отрасли в системе права Кыргызской Республики, в ее особенностях применительно как к самостоятельной отрасли права, так и применительно к ее отдельным частям: институтам, субъектам, объектам, видам правоотношений и т.д.

Задачи курса

Задача курса «Трудовое право» состоит в приобретении знаний сферы трудового законодательства КР, в овладении теоретическими и практическими навыками применения его в жизни.

Методика курса

Методика курса предполагает, что на лекционных занятиях будут обсуждаться основные теоретические положения данного курса, а на семинарских занятиях будут применяться практические задания и задачи с помощью которых будут закрепляться знания в

сфере правового регулирования трудовых отношений. В ходе учебных занятий предполагается подготовка каждым студентом доклада по задаваемым темам, их обсуждение и анализ. Кроме того, используется формы опросов и письменных контрольных работ.

Требования курса

В течение семестра проводятся два промежуточных и один итоговый экзамен. Промежуточные экзамены проводятся в форме письменных контрольных работ. Итоговый экзамен проводится по билетной системе (устно или письменно), содержащей вопросы по всему пройденному курсу.

Критерием положительной оценки являются знания основного инструментария трудового права, владение теоретическим материалом, умение анализировать и использовать нормативно-правовые акты о труде, а также логика и последовательность ответа студентов.

Для успешного изучения курса и сдачи экзаменов требуется: посещение лекционных и семинарских занятий, личный вклад и активность на занятиях, своевременность и полнота доклада по заданной теме, изучение учебного материала, полученного на лекционных занятиях, активность в самостоятельной работе по заданиям.

Оценки:

Промежуточный экзамен – 20%

Промежуточный экзамен – 20%

Итоговый экзамен - 40%

Активность на занятиях и посещение – 20%

ПРОГРАММА КУРСА «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Тема 1. Понятие, предмет, метод, функции и система трудового права.

Понятие труда и его роль в жизни общества. Вопросы труда в Конституции Кыргызской Республики. Разнообразие видов собственности и формы организации труда в условиях рыночной экономики. Общественно-трудовые отношения – главные в сфере социальной организации труда.

Предмет трудового права: трудовые отношения работников с нанимателями. Иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Понятие и значение трудового права – одно из основных отраслей системы права Кыргызской Республики. Метод трудового права и его особенности. Функции трудового права.

Система трудового права и система трудового законодательства. Ограничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудовой деятельностью (гражданского, административного и др.). Тенденции развития трудового права Кыргызской Республики в современный период. Предмет и система трудового права как науки.

Тема 2. Субъекты трудового права.

Понятие субъектов трудового права, их классификация и виды. Трудовая правосубъектность и правовой статус субъектов трудового права.

Работники (граждане Кыргызской Республики, иностранные и лица без гражданства) как субъекты трудового права.

Работодатели (предприятия, учреждения организации, хозяйственные товарищества и общества, кооперативы и других различных форм собственности) как субъекты трудового права. Работодательская правосубъектность физических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Объединения работников, профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права.

Тема 3. Источники трудового права

Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Конституция Кыргызской Республики, законы и иные нормативные акты о труде Кыргызской Республики.

Международные правовые акты по вопросам труда и прав человека как источники трудового права: Всеобщая декларация прав человека, международные пакты ООН по правам человека, конвенции и рекомендации Международной организации труда – МОТ как источники трудового права.

Подзаконные нормативные акты о труде: указы Президента КР, постановления Правительства КР, Министерства труда и социальной защиты КР и других министерств и административных ведомств по вопросам труда, нормативные акты местных государственных администраций.

Генеральные (республиканские), отраслевые (тарифные) и территориальные (региональные) соглашения по вопросам труда как источники трудового права.

Действие нормативных актов о труде во времени и пространстве, по кругу лиц (работников). Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты. Соотношение централизованного и локального регулирования трудовых отношений на современном этапе. Соотношение законодательства о труде КР с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ), иными международными конвенциями стран СНГ и др.

Роль судебной практики в применении норм трудового права.

Тема 4. Коллективный договор и соглашения.

Социальное партнерство и трехстороннее сотрудничество, их формирование и развитие в КР. Понятие и значение коллективного договора в современный период. Соотношение законодательства о труде, соглашений, коллективного договора, трудового договора.

Порядок ведения и предмет коллективных переговоров. Участники переговоров, их права и обязанности. Ответственность лиц, представляющих работодателя, уклоняющихся от участия в переговорах либо виновных в непредставлении необходимой информации.

Право на принятие решения о заключении коллективного договора. Стороны коллективного договора и их представители. Содержание коллективного договора. Порядок заключения, изменения коллективного договора и срок его действия. Контроль за соблюдением коллективного договора и ответственность за нарушение или невыполнение его условий.

Понятие и роль соглашений в регулировании социально-трудовых отношений. Виды соглашений, сфера действия, их содержание. Участники соглашения. Порядок и сроки разработки соглашений. Заключение соглашений и порядок присоединения к ним. Контроль за выполнением соглашений на всех уровнях. Ответственность за нарушение соглашения и невыполнения. Полномочия Республиканской трехсторонней комиссии и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

Тема 5. Трудовой договор

Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Понятие трудового договора. Ограничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника.

Понятие и виды переводов по трудовому праву. Отличие перемещения от переводов. Изменение существенных условий труда и его правовые последствия. Временные переводы. Отстранение от работы. Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Общие и дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (администрации). Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя (администрации) и юридические гарантии охраны прав работников. Расторжение трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон трудового договора.

Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие.

Тема 6. Рабочее время и время отдыха.

Понятие рабочего времени по трудовому праву. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Сверхурочные работы.

Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска работников. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и другие.

Тема 7. Правовое регулирование заработной платы.

Понятие заработной платы по трудовому праву и ее функции. Концепция реформирования и организации заработной платы: соотношение государственного (централизованного) регулирования заработной платы и коллективно-договорного (акты-соглашения, коллективный договор) и индивидуально-договорного регулирования. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в КР. Индексация заработной платы

Тарифная система оплаты труда и оплата труда по схемам должностных окладов. Тарифная система оплаты труда рабочих и ее

элементы. Единая тарифная сетка работников бюджетных организаций. Надбавки и доплаты.

Нормирование труда. Нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания, нормированные производственные задания, нормативы численности.

Системы заработной платы (повременная, сдельная, их разновидности). Материальное стимулирование: премирование, вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение за выслугу лет и др.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Удовлетворение социальных нужд работников за счет организации (предприятия)

Тема 8. Гарантийные и компенсационные выплаты.

Понятие и виды гарантийных выплат. Гарантийные выплаты при выполнении общественных обязанностей.

Понятие и виды компенсационных выплат. Компенсационные выплаты, производимые по месту работы: при служебных командировках в пределах КР и в зарубежные страны, при переезде в другую местность, при служебных поездках в связи с разъездным, вахтовым и иным особым характером труда (компенсационные надбавки); компенсации за износ инструмента и иного личного имущества работника, используемого в интересах нанимателя и с его согласия. Специальные компенсации.

Тема 9. Трудовая дисциплина и ответственность.

Правовое поведение в сфере применения труда. Понятие значения и методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка (порядок их принятия и содержание), иные локально-правовые акты организаций. Уставы, положения о дисциплине. Трудовые обязанности работников и работодателей.

Стимулирование труда. Меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения) за особые трудовые заслуги. Государственные награды и почетные звания КР: виды, порядок награждения и правовой статус награжденных)

Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и ее виды. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, процедура их

применения, порядок снятия и обжалования. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины.

Тема 10. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.

Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие ее от гражданско-правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (коллективная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из заработной платы.

Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (права на труд, оплаты труда и др.). Определение размера возмещения и порядок взыскания. Денежная компенсация морального вреда.

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору (контракту). Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения. Назначение и выплата обеспечения.

Тема 11. Трудовые споры и порядок их разрешения.

Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров на индивидуальные и коллективные по субъективному составу и предмету трудовых споров. Разграничение трудовых споров в зависимости от того, из каких правоотношений они возникают. Исковые и неисковые трудовые споры. Нормативная основа порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Кыргызской Республике. Принципы рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и его особенности. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие коллективного трудового спора и причины возникновения коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии и в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его ограничение. Порядок проведения забастовки. Обязанности сторон в

ходе забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Правовые последствия признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

ПРИМЕЧАНИЕ:

По каждой теме лектором даются задания по самостоятельной работе с указанием литературных и нормативных правовых источников.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ КР:

1. Что собой представляет трудовое право и каково его место в системе отраслей права?
2. Каков круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом?
3. Какими специфическими особенностями характеризуется метод трудового права?
4. Раскройте понятие и виды источников трудового права.
5. Дайте общую характеристику Трудового права КР.
6. Какова система источников трудового права?
7. Какие законы являются комплексными источниками трудового права?
8. Назовите подзаконные нормативные акты, являющиеся источниками трудового права.
9. В чем особенность локальных норм в трудовом праве?
10. Раскройте понятие субъектов трудового права.
11. Дайте характеристику гражданину как субъекту трудового права.
12. Охарактеризуйте работодателя как субъекта трудового права.
13. Объединения работников как субъекты трудового права.
14. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.
15. Какие нормативные акты регулируют порядок заключения коллективных договоров и соглашений?
16. Дайте понятие коллективного договора.
17. Стороны и роль коллективного договора в условиях перехода к рынку.
18. Раскройте содержание коллективного договора.
19. Понятие, виды и стороны соглашений.
20. Каково содержание коллективных соглашений?
21. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
22. Ответственность за невыполнение коллективных договоров и соглашений.
23. Система законодательства об обеспечении занятости и трудоустройства.
24. Понятие занятости. Кто считается занятым?
25. Понятие подходящей и неподходящей работы.
26. Понятие безработного. Кто не может быть признан безработным?
27. Государственная служба занятости, ее права и обязанности.
28. Социальные гарантии при потере работы и безработице.
29. Дайте определение трудового договора.

30. Кто является сторонами трудового договора?
31. Что составляет содержание трудового договора?
32. Раскройте общий порядок заключения трудового договора.
33. На какие сроки может заключаться трудовой договор?
34. Каковы особенности отдельных видов трудовых договоров?
35. Что из себя представляет аттестация работников?
36. Раскройте понятие перевода на другую работу и покажите его отличие от простого перемещения.
37. Какие вы знаете виды переводов?
38. Какие временные переводы по инициативе работодателя являются обязательными для работника?
39. Какова общая характеристика оснований прекращения трудового договора?
40. В каких случаях трудовой договор расторгается по инициативе администрации? Укажите все основания ст. 83 Трудового Кодекса КР.
41. Увольнение работника по его инициативе.
42. Каков порядок оформления увольнения и производства расчета?
43. Раскройте правовые последствия незаконного увольнения.
44. Раскройте понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.
45. Какие виды рабочего времени установлены в действующем законодательстве?
46. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления
47. Дайте понятие сверхурочных работ и порядок их разрешения.
48. Что следует понимать под временем отдыха?
49. Виды отпусков.
50. Раскройте методы правового регулирования оплаты труда.
51. Система оплаты труда.
52. Тарифная система и ее основные элементы.
53. Раскройте оплату труда при отклонениях от установленных нормативных условий труда.
54. Какие случаи ограничения удержаний из заработной платы?
55. Понятие гарантийных выплат и доплат. В чем их сходство и различие с оплатой труда?
56. Понятие компенсационных выплат и их виды.
57. Какими нормативными актами регулируется трудовая дисциплина?
58. Какие меры поощрения установлены действующим трудовым законодательством?
59. Что следует понимать под дисциплинарным проступком?
60. Какие вы знаете виды дисциплинарной ответственности?

61.Перечислите меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения.

62.Назовите нормативные акты о материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

63.Каковы виды материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации?

64.Раскройте случаи полной материальной ответственности.

65.Понятие трудовых споров.

66.Какие нормативные акты по рассмотрению трудовых споров вы знаете?

67.Перечислите органы по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

68.Порядок рассмотрения спора в КТС.

69.Особенности судебного порядка рассмотрения споров.

70.Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров некоторых категорий работников вышестоящими органами.

71.Понятие коллективных трудовых споров.

72.Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Основная литература и нормативные акты:

1. Раманкулов К.С. Трудовое право Кыргызской Республики. Бишкек, 2003 г.
2. Трудовое право. Учебник. Изд.2-е, перераб. и доп.(Отв. ред. О.В.Смирнов. М.: Проспект. 1997. МПК.
3. Трудовое право России. Учебник (Под ред. А.С. Пашкова. СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1998.
4. Трудовое право России. Учебник для вузов. (Отв.ред Р.З.Лившиц, Ю.П.Орловский. М.: НОРМА. 1998.
5. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Изд. 2-е, доп., испр. М.:Юристь. 1997.
6. Курс Российского трудового права. В 3-х томах. Том 1. Общая часть (Под ред. Е.Б.Хохлова. СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1996.
7. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. М.: НОРМА. 1998.
8. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации (Отв. ред. Ю.П.Орловский. М.: БЕК, 1997.
9. Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Френкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М.: Юристь, 1996.

10. Практикум по российскому трудовому праву. Учебное пособие (Под ред. А.Д.Зайкина, А.А.Абрамовой. М.: НОРМА, 1998.
11. Конституция Кыргызской Республики. Бишкек, 1999.
12. Трудовой Кодекс Кыргызской Республики. Бишкек, 1997.
13. Закон КР “О содействии занятости населения”.
14. Закон КР “О профессиональных союзах”.
15. Закон КР “О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья”.
16. Закон КР “О социальной защите граждан Кыргызской Республики пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы”.
17. Положение о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических и трудовых отношений (утв. Пост. Правительства КР от 27 декабря 1999 г. №718).
18. Положение о порядке заключения трудового договора при избрании на вакантную должность по конкурсу. Утв.Пост. Правительства КР от 23 июня 1999 г. № 345.
19. Постановление Правительства Кыргызской Республики от 12 марта 1999 г., № 145 “Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске”.
20. Концепция Трудового Кодекса Кыргызской Республики.
21. Михайленко Н.Т., Молодцов М.В. Концепция нового законодательства о труде Республики Кыргызстан (Изв. АН Республики Кыргызстан. Обществ.науки.-1991- № 3.
22. Михайленко Н.Т., Михайленко В.Н. Трудовое право Кыргызской Республики. Бишкек. 2005 г.
23. Михайленко Н.Т., Молодцов М.В. Трудовой Кодекс: каким ему быть (Свободные горы. 1993. 10-14 сентября.
24. Раманкулов К.С. Трудовое законодательство: преемственность и развитие в современных условиях хозяйствования. (М-лы межд. науч.-практ.конф. 19-20 июня 1997. Бишкек. 1997.
25. Раманкулов К.С. Трудовой Кодекс Кыргызской Республики: некоторые проблемы применения и совершенствования норм (М-лы межд. Науч.-практ.конф. 11-12 июня 1998. Бишкек. 1998.

Дополнительная литература

- Александров М.Г. Трудовое правоотношение. М.: Госиздат, 1948.
- Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М.: Юрид. лит-ра, 1969.
- Абрамова А.А. Трудовое законодательство и права женщин (Труд, семья, быт советской женщины. М.: Юрид. лит-ра, 1990.

Андреев В.С., Пашков А.С., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы общей части советского трудового права (Правоведение. 1980. № 2.

Архипова Б.А. Коллективный договор на предприятии. М. 1975.

Акопова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). М.: Экспертное бюро "М". 1997.

Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.: Юрид. лит-ра, 1972.

Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве. Пермь, 1992.

Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань, 1989.

Гусов К.Н. Основания прекращения трудового договора. М.: Изд-во ВЮЗИ, 1985.

Голощанов С.А. Правовые вопросы охраны труда. М., 1982.

Дмитриева И.К. Трудовой договор научно-педагогических работников вузов. М.: Изд-во МГУ, 1991.

Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978.

Зайкин А.Д. Трудовой договор (контракт). Учебное пособие. М.: Изд-во "Юрид. колледж МГУ", 1995

Зайкин А.Д., Ремизов К.С. Экономико-правовое регулирование заработной платы. М.: НОРМА, 1998.

Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений. Изд-во Львовского ун-та, 1977.

Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. М.: Изд-во МГУ, 1982.

Куренной А.М., Миронов В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах. М.: Дело, 1997.

Куренной А.М. Трудовое право на пути к рынку. М.: Дело ЛТД, 1995.

Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М.: Юрид. лит., 1989.

Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация. М.: Российское право, 1998, № .

Крылов К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах. М.: Профиздат, 1996.

Лебедев В.И. Воспитательная функция советского трудового права. М.: Юрид.лит., 1981.

Лушникова М.В. Государство, работодатель и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительное правовое исследование). Ярославль: Изд-во "Подати", 1997.

Медведев О.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения. Тверь: Изд-во Тверского ун-та, 1994.

Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юрид.лит., 1985.

Михайленко Н.Т. Трудовая дисциплина: теория и практика. Фрунзе, 1987.

Никитинский В.И., Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: изменения в условиях перестройки (Советское государство и право. 1989. № 4.

Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников (Советское государство и право. 1992. № 6.

Пашков С.А. Проект нового Трудового Кодекса (Государство и право. 1995. №3.

Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М., 1972.

Пятаков А.В., Цепин А.И. Трудовое право и трудовой коллектив. Изд-во "Наука".

Смолярчук В.И. источники советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1978.

Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М.: Юрид.лит., 1977.

Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Л.: Изд-во Ленинградского ун-та, 1980.

Саркисов А.Р. Внутренний трудовой распорядок социалистического государственного производственного предприятия (объединения). М.: Изд-во МГУ, 1984.

Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР. М.: Юрид.лит., 1987.

Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров. М.: Бизнес-школа "Интер-синтез", 1998

Стависский П.Н. Материальная ответственность предприятия в трудовых отношениях. Киев-Одесса, 1987.

Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М.: Профиздат, 1983.

Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М.: Юрид.лит., 1990.

Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. М.: Юристь, 1996.

Толкунова В.Н. Право женщин на труд в СССР. М.: Юрид.лит., 1980.

Цитульский В.Ф. Российский коллективный договор в условиях перехода к рынку. Тверь: Изд-во Твер.гос.ун-та, 1993.

Шебанова А.И. Соглашение и коллективные договоры в условиях формирования рыночных отношений (Государство и право.1993г.)

Шебанова А.И. Право и труд молодежи. М.: Юрид. лит., 1973.

Ярхо А.В. Законодательство об охране труда. М.: Юрид.лит.,1988.